

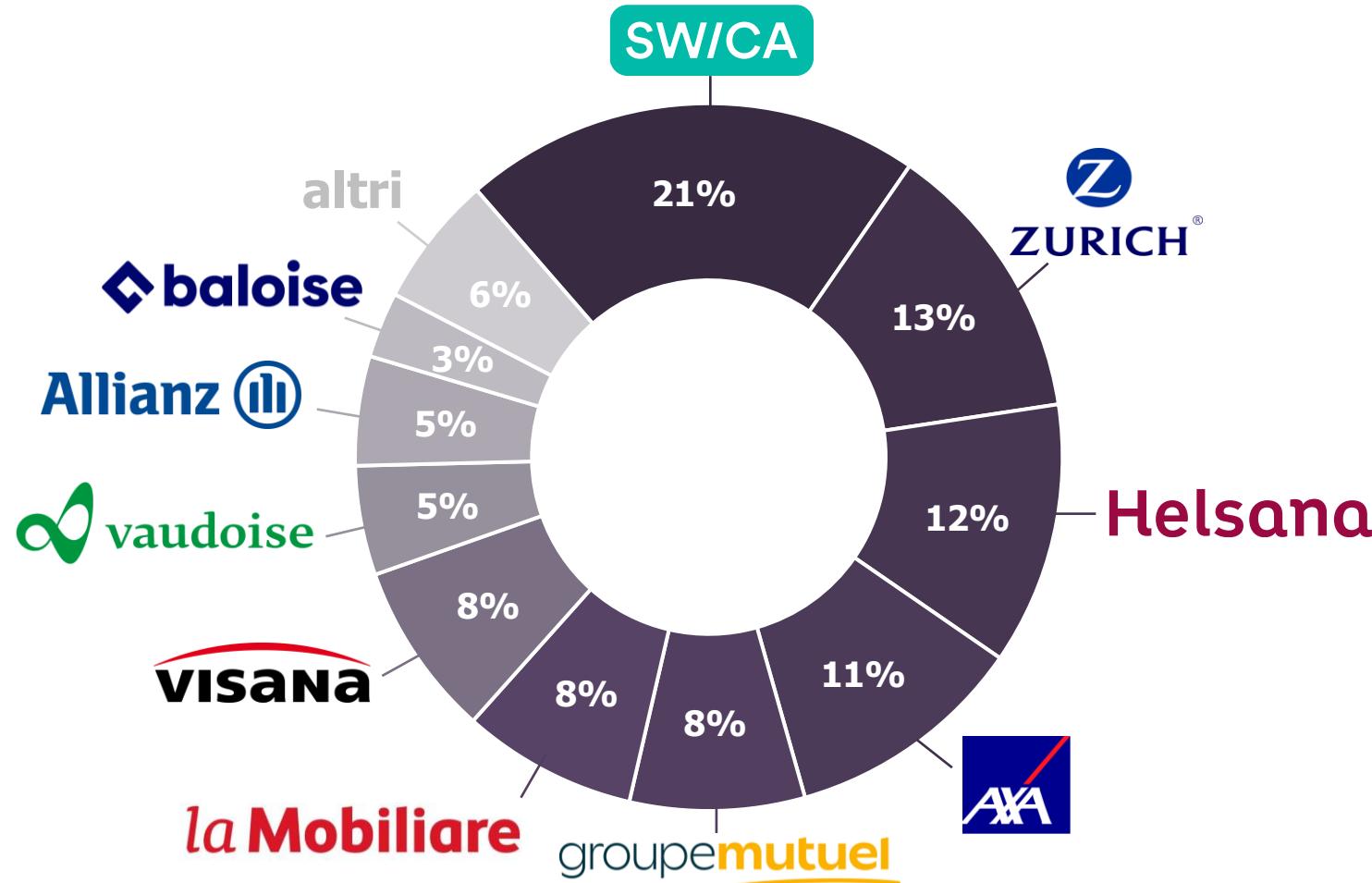


Indennità giornaliera per malattia: assumere le responsabilità in partenariato.

Dr. Reto Dahinden – membro del comitato direttivo dell'ASA, CEO dell'organizzazione sanitaria SWICA

Assicurazioni d'indennità giornaliera per malattia in Svizzera

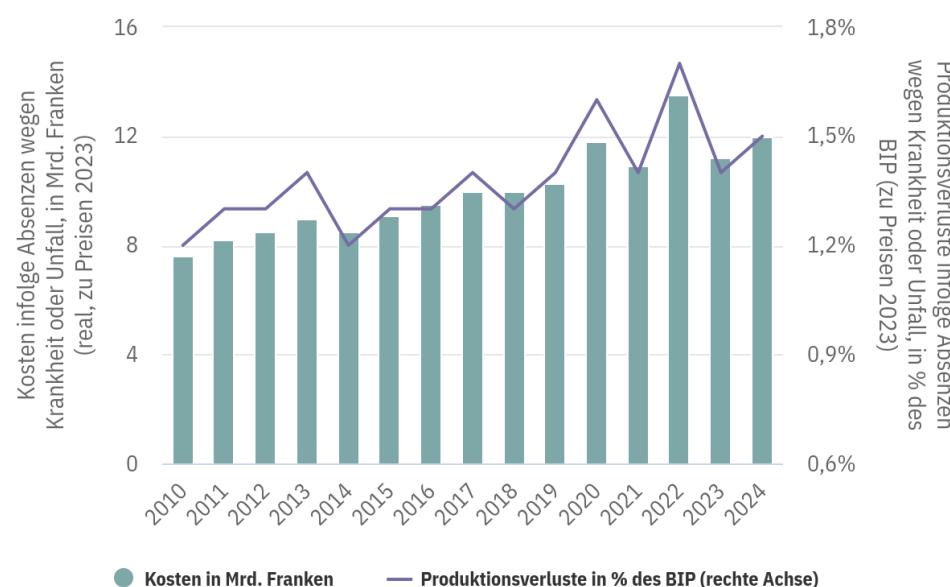
Quota di mercato assicuratori d'indennità giornaliera per malattia



Le assenze dovute a malattie o infortuni comportano costi elevati per l'economia.

Evoluzione dei costi e delle perdite di produttività a causa di assenze per malattia o infortunio

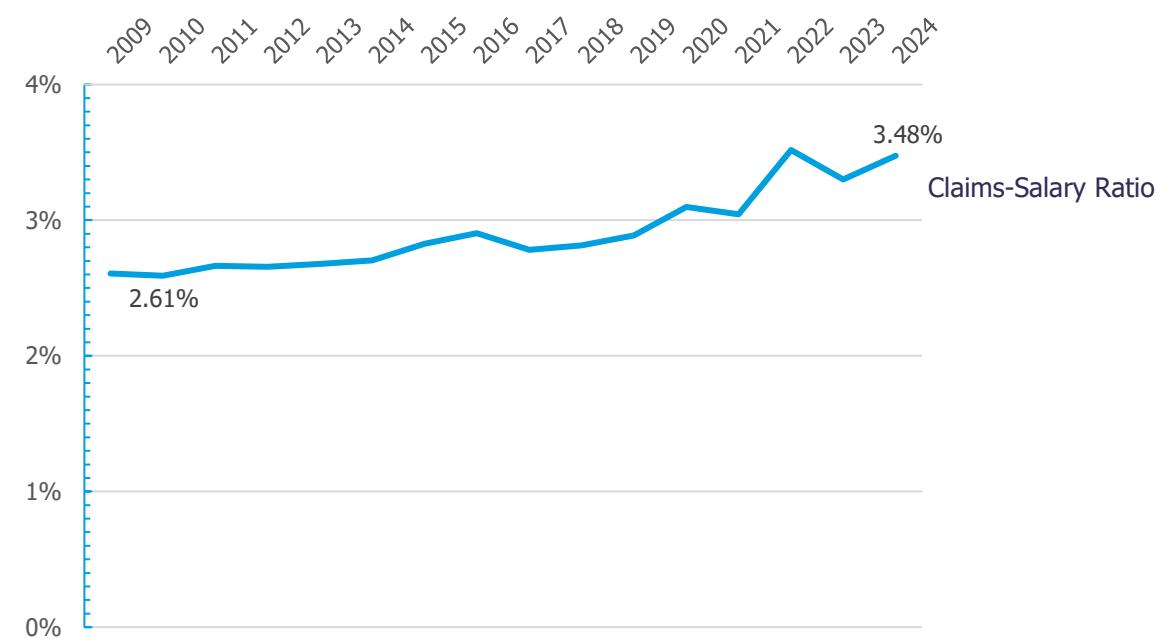
- Nel 2024 attestati quasi 12 miliardi di CHF per assenze dovute a infortuni o malattie.
- In confronto al 2010, si tratta di 4,4 miliardi di CHF in più all'anno, pari a un aumento percentuale del 25% rispetto al PIL.
- Non è incluso l'onere amministrativo supplementare per le aziende.



Fonte: UST, BAK Economics / elaborazione [La Vie économique](#), 2025

Evoluzione del rapporto tra prestazioni erogate e masse salariali assicurate sull'esempio dell'assicuratore d'indennità giornaliera per malattia SWICA

- Il rapporto tra le masse salariali e le prestazioni erogate è aumentato di circa il 35% negli ultimi 15 anni.
- Diagnosi di «malattie psichiche» aumentate di circa il 60%.



Fonte: SWICA, 2025

Ponte tra i doveri dei datori di lavoro e le assicurazioni sociali

Sicurezza in caso di assenza per malattia

Indennità giornaliera per malattia

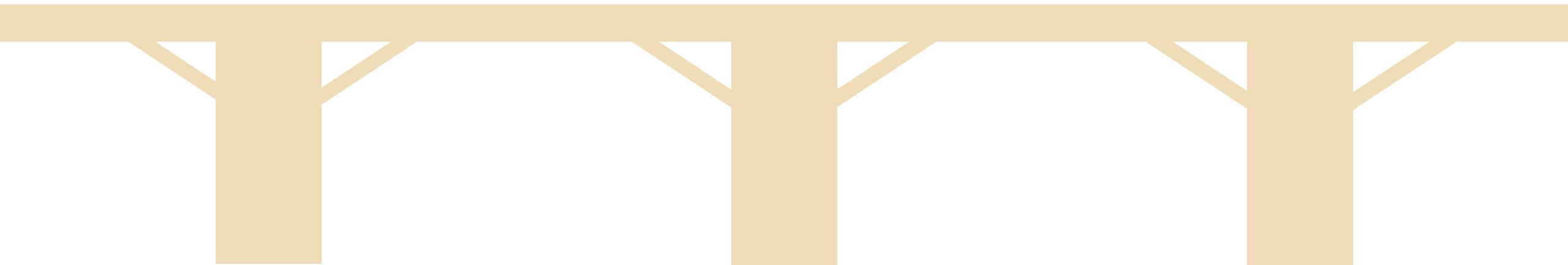
Datore di lavoro
obbligo di continuare a
versare lo stipendio

Rendita AI e LPP

Tempo

Pilastri solidi per un ponte sostenibile

Ogni pilastro contribuisce alla stabilità dell'indennità giornaliera per malattia.



Accordo di libero passaggio
Il settore regola i doveri in partenariato tra gli assicuratori d'indennità giornaliera per malattia

Influenza diretta mediante misure preventive e collaborazione nella reintegrazione
Gestione della salute aziendale e care management nonché collaborazione con Compasso, USAM e USI

Basi giuridiche
Nella misura necessaria per garantire soluzioni sostenibili e una collaborazione cooperativa

Come affrontiamo queste sfide

Ciò che cambiamo insieme

Accordo di libero passaggio dal 2027:

- Obbligo di prestazione anticipata**
Se, in caso di cambio di assicuratore o di datore di lavoro, non è chiaro quale assicuratore sia competente per i sinistri in corso, a titolo provvisorio continua a fornire le prestazioni l'assicuratore precedente.
- Garanzia assicurativa per aziende in assenza di contratto senza colpa propria**

In assenza di contratto senza colpa propria, i datori di lavoro vengono assegnati a un assicuratore di indennità giornaliera per malattia aderente all'accordo di libero passaggio. Condizione di base: datori di lavoro che, senza colpa propria, non dispongono (più) di un'assicurazione IGM secondo la LCA o che hanno subito un aumento dei premi superiore al 200% e sono stati rifiutati da almeno tre assicuratori di indennità giornaliera per malattia.

Ciò per cui ci impegniamo

- Basi decisionali e processi trasparenti**
- Comunicazione e sensibilizzazione**
- Ampliamento della gestione della salute in azienda**
- Potenziamento delle diagnosi precoci e reinserimento**

Un buon accompagnamento da parte degli assicuratori affronta il problema alla radice

Guarire o convivere al meglio con i problemi di salute

- Care management in caso di malattia per favorire il recupero e fornire supporto nelle questioni amministrative
- Sostegno nella riqualificazione necessaria per permettere di operare in un altro ambito



Rimanere in salute

- Organizzazione di giornate dedicate al tema della salute mentale
- Sostegno ai collaboratori che si trovano in una situazione difficile per prevenire tempestivamente l'insorgere di malattie

Corretto conteggio delle prestazioni

Sostegno in caso di malattia, affinché il conteggio della prestazione sia corretto e avvenga al momento giusto



«Grazie alla collaborazione basata sul partenariato, in un'epoca in rapida evoluzione reagiamo ai cambiamenti in modo celere, flessibile e mirato».

Dr. Reto Dahinden, membro del comitato direttivo dell'Associazione Svizzera d'Assicurazioni ASA e CEO dell'organizzazione sanitaria SWICA