

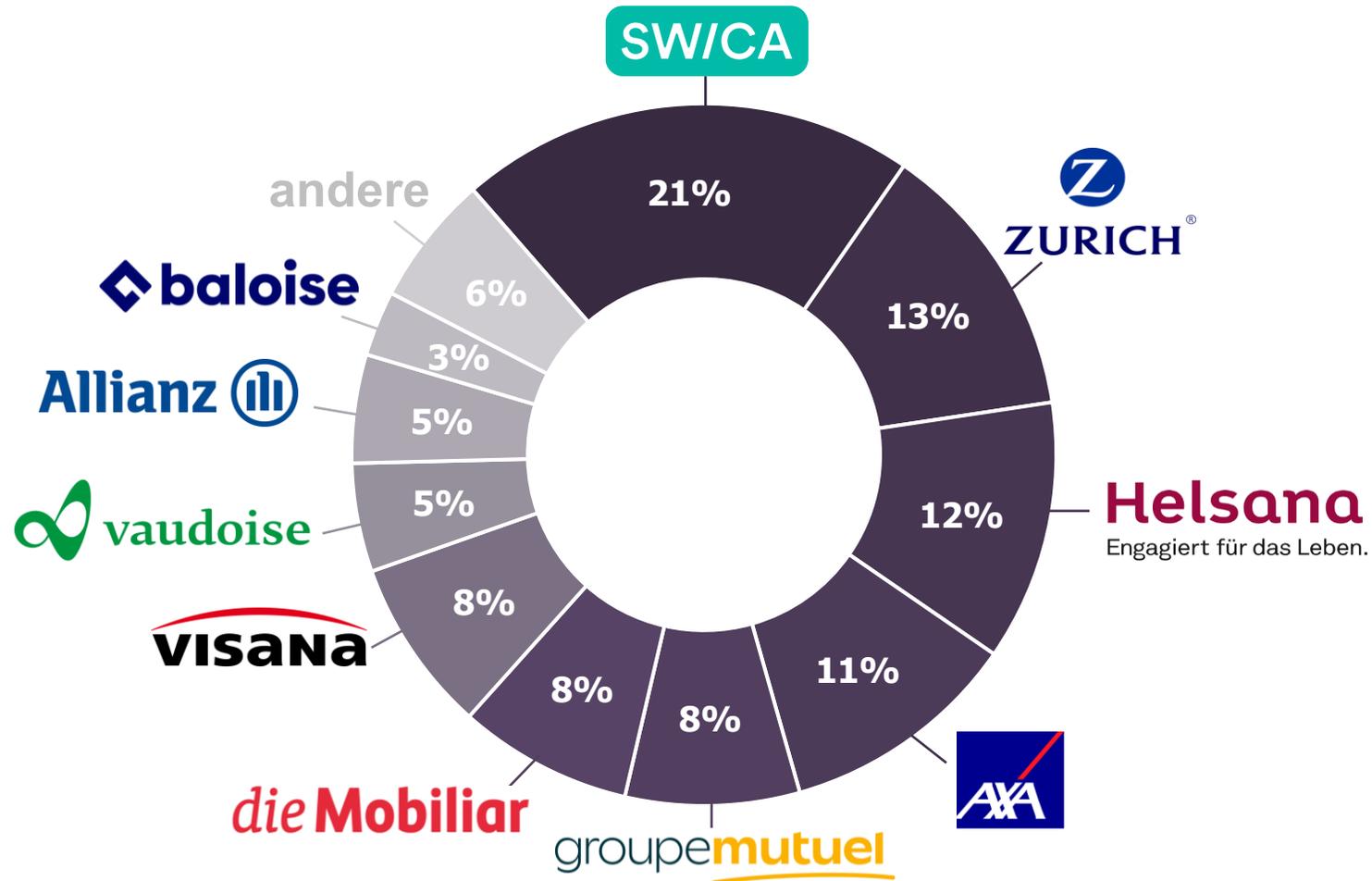


Krankentaggeld: Verantwortung partnerschaftlich tragen.

Dr. Reto Dahinden – Vorstandsmitglied SVV, CEO SWICA Gesundheitsorganisation

Krankentaggeldversicherungen in der Schweiz

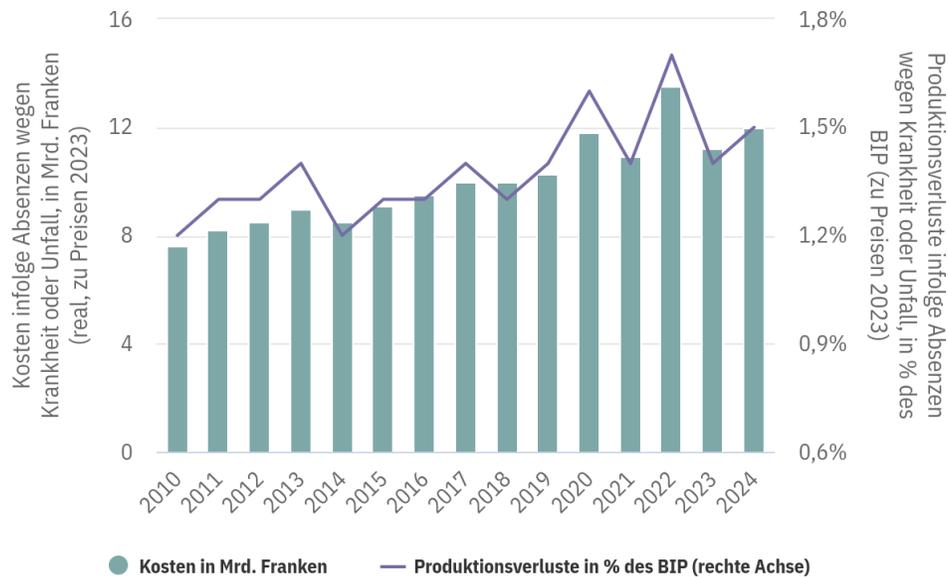
Marktanteil Krankentaggeldversicherer (2024)



Absenzen wegen Krankheit oder Unfall verursachen hohe volkswirtschaftliche Kosten

Entwicklung Kosten und Produktionsverluste aufgrund Absenzen bedingt durch Krankheit oder Unfall

- Im Jahr 2024 knapp 12 Milliarden CHF für Ausfälle aufgrund von Unfall oder Krankheit.
- Gegenüber 2010 sind das 4,4 Milliarden Franken mehr pro Jahr – gemessen am BIP eine prozentuale Zunahme von 25%.
- Organisatorischer Mehraufwand für Unternehmen nicht enthalten.

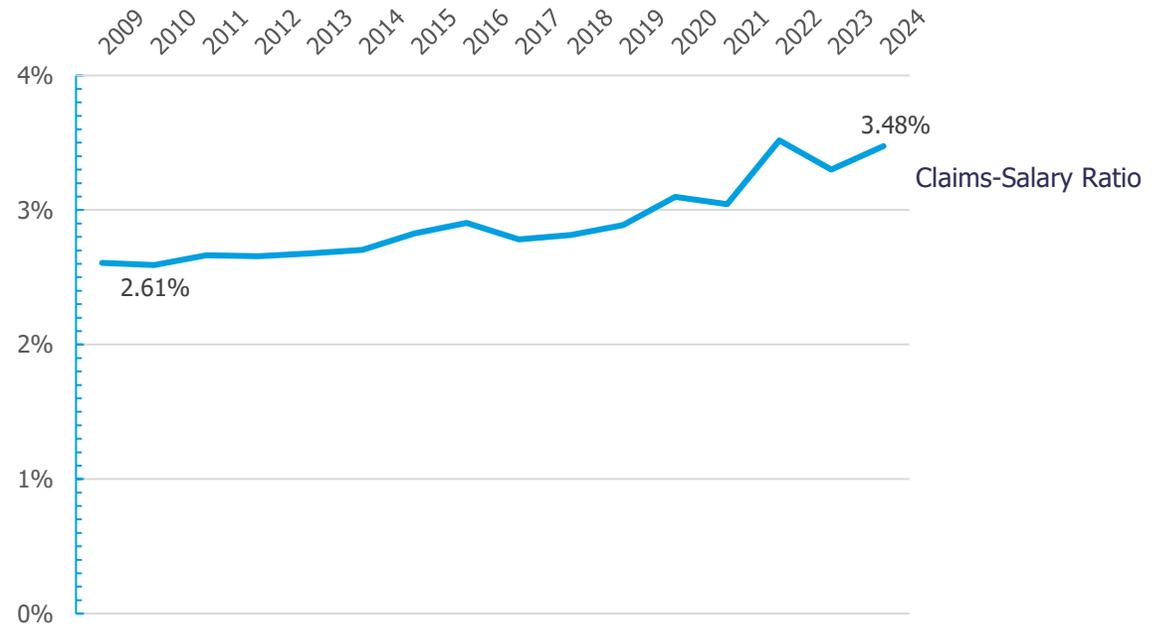


Quelle: BFS, BAK Economics / Aufbereitung Die Volkswirtschaft, 2025

Highcharts.com

Entwicklung Verhältnis von ausbezahlten Leistungen zu versicherter Lohnsumme am Beispiel des Krankentaggeldversicherers SWICA

- Das Verhältnis zwischen den versicherten Lohnsummen und ausbezahlten Leistungen ist in den letzten 15 Jahren um rund 35% gestiegen.
- Diagnose «Psychische Erkrankungen» um rund 60% gestiegen.



Quelle: SWICA, 2025

Brücke zwischen Arbeitgeberpflicht und Sozialversicherungen

Sicherheit für einen krankheitsbedingten Ausfall

Krankentaggeld



Arbeitgeber

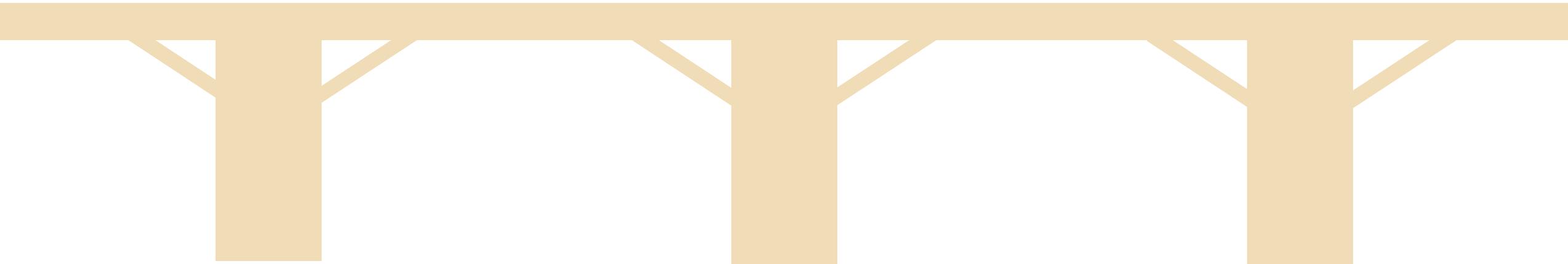
Lohnfortzahlungspflicht

IV- und BVG-Rente

Zeit

Starke Säulen für eine tragfähige Brücke

Jede Säule leistet ihren Beitrag zur Stabilität des Krankentaggelds



Freizügigkeitsabkommen

Branche regelt Pflichten partnerschaftlich zwischen Krankentaggeldversicherer

Direkter Einfluss über Präventionsmassnahmen und Zusammenarbeit bei Reintegration

Betriebliches Gesundheitsmanagement und Care Management sowie Zusammenarbeit mit Compasso, dem SGV und dem SAV

Gesetzliche Grundlagen

So weit wie nötig, um tragfähige Lösungen und eine kooperative Zusammenarbeit sicherzustellen

Wie wir diesen Herausforderungen begegnen

Was wir gemeinsam ändern:

Freizügigkeitsabkommen ab 2027:

- **Vorleistungspflicht**
Wenn beim Wechsel des Versicherers oder beim Arbeitgeberwechsel unklar ist, welcher Versicherer für laufende Schadenfälle zuständig ist, leistet der bisherige Versicherer vorläufig weiter.
- **Versicherungsgarantie für Unternehmen bei unverschuldeter Vertragslosigkeit**
Unverschuldet vertragslose Arbeitgeber werden einem Krankentaggeldversicherer, welcher dem FZA beigetreten ist, zugeteilt. Grundbedingung: Arbeitgeber, die ohne Selbstverschulden keine VVG-KTG-Versicherung (mehr) haben oder mit einer Prämienerrhöhung von über 200 Prozent konfrontiert waren und bei mindestens drei Krankentaggeldversicherern abgelehnt wurden.

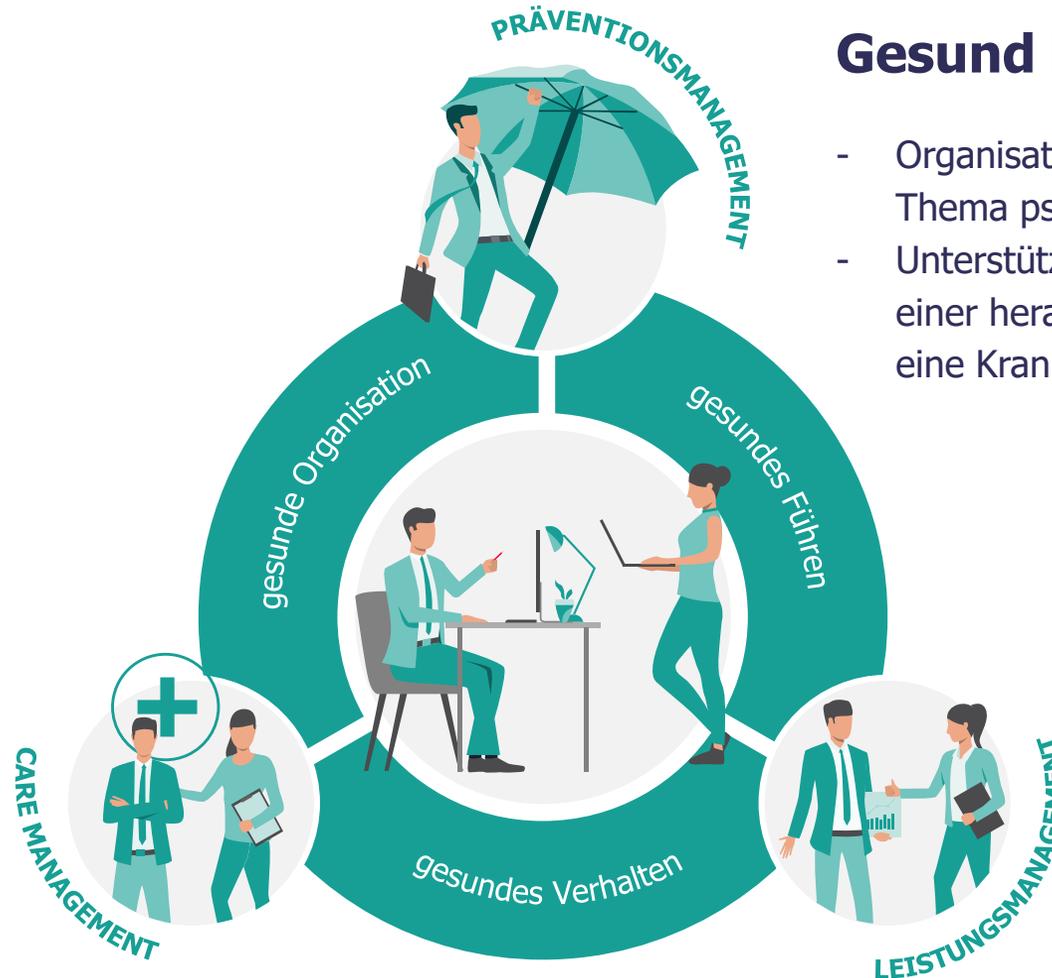
Und wo wir uns engagieren:

- **Transparente Entscheidungsgrundlagen und Prozesse**
- **Kommunikation und Sensibilisierung**
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement ausbauen**
- **Stärkung der Früherkennung und Wiedereingliederung**

Gute Begleitung durch Versicherer packt das Problem an der Wurzel

Gesund werden oder mit Beeinträchtigung möglichst gut leben

- Care Management bei einem Krankheitsfall, um die Genesung positiv zu fördern und bei administrativen Belangen zu unterstützen
- Unterstützung bei notwendigen Umschulungen, um weitere Tätigkeit in einem anderen Umfeld zu ermöglichen

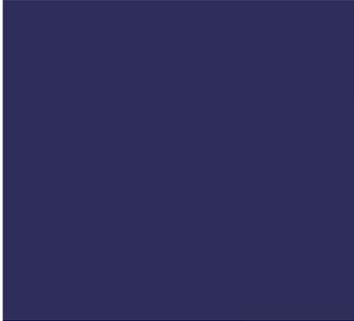


Gesund bleiben

- Organisation von Gesundheitstagen zum Thema psychische Gesundheit
- Unterstützung von Mitarbeitenden, die in einer herausfordernden Situation sind, um eine Krankheit frühzeitig zu vermeiden

Korrekte Abrechnung von Leistungen

Unterstützung bei Krankheitsfall, damit die Abrechnung von Leistung zum richtigen Zeitpunkt korrekt erfolgt



«Durch partnerschaftliche
Zusammenarbeit reagieren wir rasch,
flexibel und zielgerichtet auf
Veränderungen in einer
schnellebigen Zeit.»

*Dr. Reto Dahinden, Vorstandsmitglied Schweizerischer
Versicherungsverband SVV und CEO SWICA Gesundheitsorganisation*